

SIEMENS

DAS UNTERNEHMEN

Siemens ist ein

- modernes Unternehmen – führend in Forschung und Entwicklung, mit einem Portfolio, das auf die großen Herausforderungen unserer Zeit Antworten gibt.
- Unternehmen mit hohen Werten und dem Anspruch, in Transparenz und Compliance weltweit zu den Besten zu gehören.
- internationales Unternehmen, für welches alleine in der Siemens AG Österreich 8.371 MitarbeiterInnen tätig sind. Die Siemens Gruppe Österreich beschäftigt 30.464 MitarbeiterInnen.

SIEMENS

DIE LEHRLINGSAUSBILDUNG

Die Lehrlingsausbildung hat bei Siemens Tradition. Seit 1921 bilden wir Lehrlinge in unterschiedlichen Berufen aus. Die Investition in die Ausbildung des eigenen Personals ist die beste Versicherung gegen Facharbeitermangel. Gerade in wirtschaftlich herausfordernden Zeiten ist eine gute Ausbildung der Grundstein für beruflichen Erfolg. Wir sehen es als unsere gesellschaftliche

Verantwortung der jungen Generation eine Top-Ausbildung zu ermöglichen.

Anfang September 2009 starteten in den Siemens Lehrwerkstätten 83 neue Lehrlinge, darunter neun Jugendliche mit besonderen Bedürfnissen, österreichweit ihre Lehre in gewerblich-technischen sowie kaufmännischen Berufen.

Siemens Österreich bildet 610 Lehrlinge in den unternehmenseigenen Lehrwerkstätten in Wien, Graz, Linz, Salzburg, Innsbruck, Klagenfurt und Weiz in den folgenden Lehrberufen aus: IT-Technik, Elektronik, Elektrobetriebstechnik, Elektroanlagentechnik, Elektroenergie-technik, Elektroinstallationstechnik, Metalltechnik/ Blechtechnik, Maschinenbautechnik, Industriekauf-

mann/frau, Bürokaufmann/frau, Universal-schweisser, Kraftfahrzeugtechnik, Sanitär und Klimatechnik, Elektromaschinentechnik, Lackierer, Stahlbautechnik, Metallbearbeitungstechnik, Techn. Zeichner, Maler und Anstreicher, Spengler, Tischler, MT-Stahlbautechnik und Zerspanungs-technik, Zimmerer und Mechatronik.

QUALITÄTSSICHERUNG

- Intensive Lehrlingsausbildung, mit laufender Überprüfung des Lernerfolges mit anschließendem Feedback die sich anhand der zahlreichen Auszeichnungen und guten Erfolge bei der Lehrabschlussprüfung widerspiegelt.
- Rotationsplan – Lehrlinge lernen die verschiedenen Sektoren des Unternehmens kennen
- Mehrere Lehrlingsseminare (innerhalb und außerhalb der Firma) und diverse Sozialleistungen wie z.B.: Wintersportwoche, wöchentlicher Lehrlingssport, Lehrabschlussfahrt,...
- Belohnung guter Leistungen (Freizeitschecks, Bildungsgutscheine, Prämien,...)
- Diverse Auszeichnungen für den Betrieb wie z.B.: Staatlich Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb, Vorbildlicher Lehrbetrieb, Amazone, Joboskar,...
- Laufende Aus- und Weiterbildung der AusbilderInnen

UMSETZUNG VON MASSNAHMEN – DAS SCHLIESSEN DES QUALITÄTSKREISES

- Laufende Evaluation und Adaptierung der Lehrpläne und der Seminare zur Entwicklung der Sozialkompetenzen
- laufendes Lehrlings-Feedback an Ausbilder/innen
- Zielvereinbarungsgespräche mit Ausbilder/innen



KONTAKT

Ing. Walter Krippel
Leitung Education & Training · Tel: 05 1707 23850 · e-mail: walter.krippel@siemens.com

Ludwig Baliko
Technische Lehrlingsausbildung · Tel: 05 1707 23438 · e-mail: ludwig.baliko@siemens.com

▶ www.siemens.at